

### ALLEGATO AL RIESAME DIREZIONE - INDICATORI SA8000 – CONSUNTIVO ANNO 2024

Punto norma	Indicatori	Valore indicatore anno	Target	Valutazione	
1	Lavoro infantile /minorile	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)	0	0	Nell'anno 2024 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile
		Numero di persone tra i 15 i 18 anni di età (adolescenti)	0	0	
2	Lavoro obbligato	Numero si situazioni di lavoro obbligato	0	0	L'Azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano a oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione
3	Salute e Sicurezza	N° infortuni sul lavoro	0	0	Il personale aziendale è stato regolarmente formato e informato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 Detti corsi sono erogati tramite materiale informativo e relativo test di verifica e mediante docente qualificato, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali. La dimensione del rischio infortunistico sul lavoro si misura attraverso gli indici di frequenza, presi in esame anche dalla norma UNI 7249, "Statistiche degli infortuni sul lavoro".
		di cui N° infortuni in itinere	0	0	
		N° situazioni pericolose e mancati incidenti	0	0	
		N. ore lavorate	1600		
		N. gg totali infortuni	0	0	
		N. gg totali infortuni (esclusi gli infortuni in itinere)	0	0	
		Indice di frequenza	0	0	
		Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere)	0	0	
		Indice di gravità	0	0	
Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	0	0			
		Assenteismo ore di malattia	0		
4	Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Numero reclami per libertà associazione	0	0	L'Azienda riconosce a tutti i propri dipendenti libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. L'Azienda ha dato la disponibilità ai lavoratori di utilizzare i propri locali per assemblee inerenti tematiche di Responsabilità sociale o tematiche sindacali in orari di lavoro.

Punto norma	Indicatori	Valore indicatore anno	Target	Valutazione	
5	Discriminazione	Numero donne / numero di dipendenti totali	0 %		
		Numero uomini / numero di dipendenti totali	100%		
		Numero casi di mobbing / numero dipendenti	0	0	Non si sono verificati casi di mobbing.
6	Procedure disciplinari	Numero di lettere di contestazione disciplinare	0		
		Numero di richiami verbali	0		
		Numero di ammonizioni scritte	0		
		Numero di multe comminate	0		
		Numero di sospensioni dal lavoro	0		
		Numero di licenziamenti effettuati	0		
	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro	0%			
7	Orario di lavoro	Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	0		
		Numero giorni di ferie residue / Numero totale dipendenti	9,5		
		Numero persone con residui ferie	1		
		Numero di richieste di trasformazioni in part-time	0		
		Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti	0%		
8	Controllo dei Fornitori / subappaltatori e subfornitori	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	0	0	Non si sono verificate inadempienze alla norma SA8000 da parte dei nostri fornitori
		Numero di non conformità rilevate	0		Non si sono verificate inadempienze alla norma SA8000
9	Problematiche e azioni correttive	Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	0		
		Numero di segnalazioni accolte	0		
		Numero di segnalazioni non accolte	0		
10	Comunicazione			La comunicazione periodica all'interno dell'Azienda è avvenuta utilizzando i seguenti canali: Bachecca aziendale; Verbale del riesame della Direzione. La comunicazione all'esterno dell'Azienda avviene attraverso il sito internet aziendale.	

