

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Tecnocreo Srl valorizza e tutela le diversità contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione. Alla base vi è l'obiettivo di assicurare ad ogni singola persona di sentirsi rispettata, promuovendo una politica a sostegno delle pari opportunità e diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. Il valore del singolo e della sua unicità sono due punti cardine attraverso i quali assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti all'interno dell'azienda.

Uguaglianza significa valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

In conformità ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e all'International Labour Organization (ILO), Tecnocreo Srl considera la Parità di Genere un elemento fondamentale per combattere le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal fine, intraprende le seguenti azioni:

- Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
- Creare per uomini e donne maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;
- Rafforzare la protezione sociale di tutti i lavoratori e le lavoratrici;
- Rafforzare il dialogo sociale.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti e a tutti i collaboratori di Tecnocreo Srl ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà professionali.

Questo documento si pone l'obiettivo di offrire le linee guida da implementare, attraverso prassi e processi, al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Tecnocreo Srl ha definito una politica per la Parità di Genere impegnandosi a:

- predisporre processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne;
- garantire equità remunerativa per genere;
- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- ridurre in modo graduale le differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.

Tecnocreo Srl ritiene che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti professionali; pertanto, si pone come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione delle stesse.

Tecnocreo Srl ha definito un sistema di responsabilità, individuando i soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno, per la propria area di responsabilità e dotato di relativi poteri di organizzazione, gestione, controllo e spesa, garantisca l'adeguamento e il continuo aggiornamento alla normativa e alle regole di buona prassi in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.

DATA 26.02.2024

La Direzione:

